

**Către,**

**Primăriile municipiilor / orașului Huedin / comunelor din județul cluj**

*Stimată dna primar/Stimate dle primar*

Vă transmitem alăturat materialele furnizate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Cluj cu privire la campania în desfășurare **"Viitorul tău începe azi, meriți ca munca ta să fie recunoscută"**.

Astfel, în vederea creșterii gradului de conștientizare a lucrătorilor cu privire la consecințele sociale și economice negative pe care le produce munca nedeclarată și cea subdeclarată, la drepturile și obligațiile pe care le au aceștia, cât și la riscurile la care se supun atunci când acceptă să muncească "la negru/ la gri", Inspecția Muncii derulează campania mai sus menționată.

Având în vedere importanța deosebită a informării și a conștientizării drepturilor și a obligațiilor care revin oricărui lucrător, vă rugăm să facilitați diseminarea materialului atașat către comunitatea pe care o reprezentați.

Vă mulțumim.

**Cu considerație,**

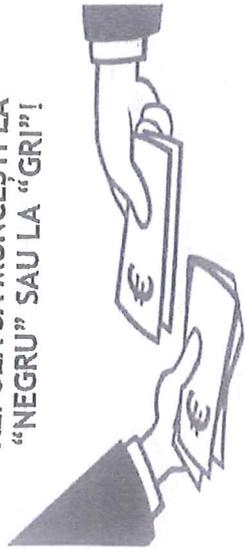
**PREFECT  
TASNÁDI ISTVÁN-SZILÁRD**



Șef serviciu SCSPDPESU : Mircea BOCA

Consilier superior: Ioana KATONA

## REFUZĂ SĂ MUNCESȚI LA "NEGRU" SAU LA "GRI"!



Obligația de încheiere a contractului individual de

## FARĂ JUMĂȚĂȚI DE MĂSURĂ!

Este în defavoarea salariatului să accepte ca o parte din munca efectiv prestată de el să-i fie plătită "la negru", pe lângă salariul declarat și fiscalizat.

...sua prin virament  
...numerar.

...unei părți din salariu este posi-  
...uăcă este prevăzută expres în contrac-  
...colectiv de muncă aplicabil sau în contractul  
...individual de muncă. Pentru salariații cărora an-  
...gajatorul le asigură hrană, cazare sau alte facilită-  
...ți, suma în bani convenită pentru munca prestată  
...nu poate fi mai mică decât salariul minim brut pe  
...țară.

muncă în formă scrisă și înmânarea unui exemplar pentru salariat îi revine angajatorului.

Tipuri de contracte individuale de muncă:

- contract individual de muncă;
- contract cu clauză de telemuncă;
- contract de muncă temporară;
- contract individual de muncă la domiciliu;
- contract de ucenicie.

## CITEȘTE CU ATENȚIE CONTRACTUL DE MUNCĂ

- ⇒ data începerii activității;
- ⇒ durata contractului (nedeterminată/determinată);
- ⇒ locul muncii, funcția/meseria;
- ⇒ durata muncii (normă întreagă/o fracțiune de normă);
- ⇒ concediul de odihnă;
- ⇒ salariul (cel puțin la nivelul salariului minim brut pe țară pentru 8 h/zi).



Contractul de muncă se încheie în formă scrisă înainte de a începe activitatea, iar "perioada de probă" se desfășoară după semnarea contractului individual de muncă.

## DURATA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ

Contractul individual de muncă se încheie numai în formă scrisă pe durată nedeterminată și, uneori, pe durată determinată.

## TIMPUL DE MUNCĂ ȘI DE ODIHNĂ

### DURATA NORMALĂ A TIMPULUI DE MUNCĂ:

- norma întreagă - 8 ore pe zi (timp de 5 zile) și de 40 de ore pe săptămână;
- durata maximă - 48 de ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare;
- durata zilnică a timpului de muncă de 12 ore va fi urmată de o perioadă de repaus de 24 de ore.

## MUNCA SUPPLEMENTARĂ:

- timp de muncă > 40 de ore/săptămână;
- munca suplimentară necesită acordul salariatului (cu excepția cazului de forță majoră);
- efectuarea muncii suplimentare peste durata maximă este interzisă (cu excepția cazului de forță majoră);
- munca suplimentară se compensează prin ore libere plătite în următoarele 90 de zile calendaristice după efectuarea acesteia;
- imposibilitatea compensării prin ore libere plătite = spor la salariu  $\geq$  75% din salariul de bază, corespunzător duratei acesteia.



## MUNCA DE NOAPTE:

- munca prestată între orele 22.00 - 6.00;
- salariatul de noapte:
  - efectuează muncă de noapte în proporție de cel puțin 30% din timpul său lunar de lucru;
  - efectuează muncă de noapte cel puțin 3 ore din timpul său zilnic de lucru;
- durata normală a timpului de lucru nu va depăși o medie de 8 ore pe zi (calculată pe o perioadă de referință de maximum 3 luni calendaristice, cu respectarea repausului săptămânal).



